

OH&S-Policy (Occupational health and safety) IFA-DE

SGA-Politik (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit)

10/2023



The corporate principles of the IFA Group form the basis for occupational safety and health protection. The binding requirements are laid down in corporate structures and processes.

For this purpose, the necessary financial as well as human and time resources are assessed, measured and made available.

Management is committed to:

- to providing safe and healthy working conditions, promoting prevention to avoid work-related injuries and illnesses,
- to eliminate hazards and minimize OH&S risks; the basis for this is the defined OH&S targets; these are communicated within the company,
- to implement, maintain and continuously improve the established management system for safety and health,
- to active consultation and participation of all employees, which helps to constantly monitor and fulfill the goals for occupational health and safety and the measures to achieve the OH&S targets.

The management as well as all employees undertake to comply with all binding obligations.

By creating and maintaining a safe and health-preserving working environment, the efficiency and long-term preservation of the company is ensured. Responsibility towards employees and fellow human beings is paramount.

The aim is to keep both the well-being and the performance of our employees in harmony on the basis of comprehensive occupational health and safety management.

Occupational health and safety is realized through compliance with framework points such as workplace design, safe machinery and equipment, and substitution of hazardous substances.

With the help of regular information, instruction and training, we sensitize our employees and strengthen their awareness of safe working practices in all areas of the company.

Protection of employees from reprisals is ensured when incidents, dangers, risks and opportunities are reported by management.

In cooperation with a company medical service, we can protect our employees from health impairments to a high degree.

Die Unternehmensgrundsätze der IFA-Gruppe bilden die Basis für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Die verbindlichen Anforderungen sind in Unternehmensstrukturen und Prozessen festgehalten.

Hierfür werden sowohl die notwendigen finanziellen, als auch die personellen und zeitlichen Ressourcen bewertet, bemessen und zur Verfügung gestellt.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich:

- zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen, sie fördert Prävention zur Vermeidung von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen,
- zur Beseitigung von Gefahren und zum Minimieren von SGA-Risiken; Grundlage dafür sind die festgelegten SGA-Ziele; diese werden innerhalb des Unternehmens kommuniziert,
- das aufgebaute Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit zu verwirklichen, aufrecht zu erhalten und fortlaufend zu verbessern,
- zu einer aktiven Konsultation und Beteiligung aller Beschäftigten, die verhilft die Ziele für den Arbeitsschutz und die Maßnahmen zum Erreichen der SGA-Ziele konstant zu überwachen und zu erfüllen.

Die Geschäftsführung sowie alle Mitarbeiter verpflichten sich zur Einhaltung aller bindenden Vorgaben.

Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren und gesundheitserhaltenden Arbeitsumgebung wird die Effizienz und der langfristige Erhalt des Unternehmens gesichert. Die Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern und Mitmenschen steht dabei an erster Stelle.

Ziel ist es, aufgrund eines umfassenden Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagements sowohl das Wohlbefinden als auch die Leistung unserer Mitarbeiter im Einklang zu halten.

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz wird durch die Einhaltung von Rahmenpunkten, wie Arbeitsplatzgestaltung, sichere Maschinen und Anlagen und Substitution von Gefahrstoffen realisiert.

Mit Hilfe regelmäßiger Informationen, Unterweisungen und Weiterbildungen sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter und stärken das Bewusstsein für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

Der Schutz der Beschäftigten vor Repressalien wird bei Meldung von Vorfällen, Gefahren, Risiken und Chancen durch die Geschäftsführung sichergestellt.

In Zusammenarbeit mit einem Betriebsärztlichen Dienst können wir unsere Mitarbeiter vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen in einem hohen Maße schützen.


S. Bultmann
IFA/OO


O. Schimpf
IFA/SO


F. Käther
IFA/MSR


K. Berger
HdIP/SHR