Zweck

Wir verpflichten uns, die Umwelt zu schützen, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten und den Energieverbrauch in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit zu reduzieren. Diese Richtlinie bietet den Rahmen für die Integration von Umweltmanagement, Arbeitsschutz und Energieeffizienz in unsere Unternehmenskultur, Entscheidungsprozesse und Geschäftsstrategie.

Neapcos Verpflichtungen

Rechtskonformität und Führung

- Einhaltung aller geltenden gesetzlichen, regulatorischen und sonstigen Anforderungen im Zusammenhang mit Umweltschutz, Arbeitsschutz und Energieverbrauch.
- Einrichtung und Pflege von Managementsystemen sowie Sicherstellung der Verfügbarkeit der erforderlichen Informationen und Ressourcen zur Erreichung der damit verbundenen Ziele und Vorgaben.

Gesundheit und Sicherheit

- Bereitstellung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher.
- Förderung der Konsultation und Beteiligung der Arbeitnehmer an Entscheidungen zu Gesundheit und Sicherheit.
- Sicherstellung eines verantwortungsvollen Umgangs mit Chemikalien.
- Beseitigung von Gefährdungen und Verringerung von Arbeitsrisiken durch proaktive Risikobewertung und vorbeugende Maßnahmen, einschließlich Schulungen zu:
    - Persönlicher Schutzausrüstung
    - Maschinensicherheit
    - Notfallvorsorge
    - Vorfall- und Unfallmanagement
    - Arbeitsplatzergonomie
    - Umgang mit chemischen Stoffen
    - Brandschutz

Umweltschutz

- Vermeidung von Umweltverschmutzung, Minimierung von Abfällen und Förderung von Kreislaufwirtschaftspraktiken, soweit möglich.
- Erhaltung natürlicher Ressourcen und Schutz der von unseren Tätigkeiten betroffenen Ökosysteme unter Berücksichtigung von Biodiversität, Bodenqualität, natürlichen Wäldern, Landnutzung und Tierschutz.
- Kontinuierliche Reduzierung der Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen, einschließlich der Auswirkungen auf Wasserqualität, Luftqualität und Lärmemissionen.
- Förderung eines nachhaltigen Ressourcenmanagements.

Energieeffizienz und Klimaverantwortung

- Effiziente Energienutzung in allen Betriebsbereichen.
- Verbesserung der Energieperformance durch innovative Technologien, Prozesse und Verhaltensweisen.
- Unterstützung des Übergangs zu erneuerbaren und CO_2-armen Energiequellen und Beitrag zu globalen Klimaschutzmaßnahmen.
- Überwachung der Treibhausgasemissionen und das Bestreben der Erreichung von Dekarbonisierungszielen.

Kontinuierliche Verbesserung

- Festlegung messbarer Ziele und Vorgaben für Umweltleistung, Arbeitsschutz und Energieeffizienz.
- Überwachung, Überprüfung und Verbesserung unserer Managementsysteme und Leistungen durch regelmäßige Audits, Schulungen und Einbindung der Führungskräfte.
- Förderung einer Kultur der Verantwortung, des Bewusstseins und der Nachhaltigkeit im gesamten Unternehmen.

Menschen und Kultur

- Einbindung, Schulung und Befähigung der Mitarbeiter, verantwortungsvoll in Bezug auf Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Energie zu handeln.
- Förderung offener Kommunikation, des Lernens und der Berichtesrattung ohne Angst vor Repressalien.
- Anerkennung und Würdigung von Beiträgen zur Verbesserung der EHS- und Energieperformance.

Verantwortungsvolle Beschaffung

- Unterstützung der Beschaffung sicherer, umweltfreundlicher und energieeffizienter Produkte.
- Förderung eines nachhaltigen Ressourcenmanagements entlang der Lieferkette.

Verantwortung

Diese Richtlinie steht im Einklang mit der Vision, der Mission und den Werten von Neapco. Sie wird von der Geschäftsleitung unterstützt und gilt für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Interessengruppen, die mit unseren Tätigkeiten verbunden sind.
Die Führungskräfte auf allen Ebenen sind dafür verantwortlich, dass diese Richtlinie umgesetzt, aufrechterhalten und kommuniziert wird.

Verpflichtung

Durch die Integration dieser Grundsätze in alles, was wir tun, schützen wir unsere Mitarbeiter, fördern die ökologische Nachhaltigkeit, Klimaschutzmaßnahmen und die Anpassung an den Klimawandel, verbessern unsere Energieperformance und stärken unser Unternehmen für die Zukunft.

GENEHMIGUNG:

Name: Bill Tarnacki II
Titel: Vice President, Global Human Resources
Datum: Oktober 2025



Übersetzung genehmigt von: Juergen Baller
Titel: Personalmanager
Datum: 4. März 2026

