

CODE OF CONDUCT

VERHALTENSKODEX



INHALTSVERZEICHNIS

TABLE OF CONTENTS

1. Präambel.	5
2. IFA Verpflichtung zu Menschen- und Arbeitnehmerrechten	11
3. IFA Verpflichtung im geschäftlichen Umfeld	17
4. IFA Verpflichtung zu gesellschaftlicher Verantwortung	23

1. Preamble.	5
2. IFA's commitment to human and labor rights	11
3. IFA's commitment in the business environment.	17
4. IFA's commitment to social responsibility	23

Um die Lesbarkeit der Informationen zu erleichtern, wird i. d. R. die männliche Form verwendet. Es sind jedoch selbstverständlich immer alle Geschlechter gemeint.

Der jeweils in die Landessprache übersetzte Code of Conduct ist die allein maßgebliche und rechtlich bindende Fassung.

Dieser Verhaltenskodex stellt keinen ausdrücklichen oder stillschweigenden Arbeitsvertrag dar.

For reasons of the legibility the male form was chosen in the text, the information refers nevertheless to members of all genders.

The into the local language translated code of conduct is the relevant and legally binding version. This Code of Conduct is not an express or implied Contract of Employment.

Vorwort

Das unternehmerische Handeln bei der IFA Gruppe beruht auf gegenseitigem Respekt, Integrität und Fairness. Wir sind so für unsere Gesellschafter, Kunden, Lieferanten und natürlich unsere Mitarbeiter ein verlässlicher Partner. Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind.

Foreword

IFA's business practices are based on mutual respect, integrity and fairness. In this way, we want to be a reliable partner for our shareholders, customers, suppliers and, of course, for our employees. The basic rules and principles governing our behavior now and in the future have been brought together in this Code of Conduct.

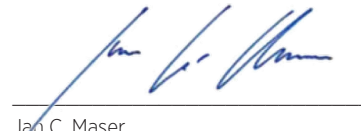
Haldensleben, den 01.08.2023



Robert Roiger
CEO IFA Group



Stefan Bultmann
COO IFA Group



Jan C. Maser
CFO IFA Group



Oliver Schimpf
CSO IFA Group

1. PRÄAMBEL

1. PREAMBLE

Wer wir sind

Die IFA Gruppe zählt zu den weltweit größten Herstellern von Antriebswellen. Wir sind ein Top 50-Unternehmen der deutschen Automobilzulieferindustrie.

Wir produzieren Gelenkwellen, Gelenke und Komponenten. Zu unseren Kunden zählen u. a. BMW, Daimler, Ferrari, Ford, GM, Porsche und Volkswagen. Forschung und nachhaltige Entwicklung gehören zu unseren Erfolgsfaktoren.

An den Standorten Haldensleben, Hanau, Charleston und Novi (USA), Shanghai (China) und Ujazd (Polen) beschäftigen wir mehr als 2.100 Mitarbeiter. In Sachsen-Anhalt (Deutschland) sind wir der größte Zulieferer für die Automobilbranche.

Who we are

The IFA Group is one of the world's largest manufacturers of drive shafts. We are one of the top 50 companies in the German automotive supply industry.

We produce drive shafts, joints and components. Our customers include BMW, Daimler, Ferrari, Ford, GM, Porsche and Volkswagen. Research and sustainable development are among our success factors.

We employ more than 2,100 people at our locations in Haldensleben, Hanau, Charleston and Novi (USA), Shanghai (China) and Ujazd (Poland). In Saxony-Anhalt (Germany) we are the largest supplier for the automotive industry.

Unsere Unternehmenswerte

ANTRIEB AUS LEIDENSCHAFT Begeisterte Menschen stehen bei uns im Mittelpunkt.

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT Bei allen Unternehmensentscheidungen wird Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter berücksichtigt.

VERTRAUEN UND WERTSCHÄTZUNG Unsere Zusammenarbeit basiert auf gegenseitigem Vertrauen. Wir begegnen einander mit Respekt und Wertschätzung.

ZUVERLÄSSIGKEIT Wir sind zuverlässige und faire Partner. Wir setzen Entscheidungen konsequent um.

VERANTWORTUNG Alle Entscheidungen sichern nachhaltig unseren Unternehmensfortbestand.

KUNDENORIENTIERUNG, INNOVATION: Wir beobachten die Leistungsfähigkeit unserer Produkte und die unserer Wettbewerber im Markt. Unser Produktdesign fußt auf Kundenanforderungen und unserem Know-how. Innovation wird in einem jährlichen Technologieüberprüfungsprozess vorangetrieben.

Our corporate values

DRIVEN BY PASSION Enthusiastic people are our focus.

SAFETY AND HEALTH The safety and health of our employees is considered in all company decisions.

TRUST AND APPRECIATION Our cooperation is based on mutual trust. We treat each other with respect and appreciation.

RELIABILITY We are reliable and fair partners. We implement decisions consistently.

RESPONSIBILITY All decisions ensure our company's continued existence in the long term.

CUSTOMER ORIENTATION, INNOVATION: We monitor the performance of our products and that of our competitors in the market. Our product design is based on customer requirements and our know-how. Innovation is driven through an annual technology review process.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG: Wir streben nach Verbesserung der Kundenzufriedenheit, der Produktqualität, der Arbeitssicherheit, der ökologischen Nachhaltigkeit und der Zufriedenheit unserer Mitarbeiter mit einer auskömmlichen Gewinnmarge, die unsere Zukunft sichert. Zu diesem Zweck werden unsere Ziele jährlich von der Geschäftsführung festgelegt. Die Zielerreichung hat Auswirkung auf den ergebnisabhängigen Teil der Vergütung.

QUALITÄT, UMWELT, ENERGIE: Wir verbessern kontinuierlich die Qualität unseres gelieferten Produkts mit vom Kunden genehmigten Spezifikationen. Null Fehler sind das Ziel. Die Verbesserung der Umwelt- und Energieleistung ist eines unserer strategischen Ziele. Dies ist eine Verantwortung des Managements und die Pflicht unserer Mitarbeiter auf allen Ebenen. Bei der Herstellung unserer Produkte streben wir nach Energieeffizienz. Wir wollen den Energieverbrauch kontinuierlich senken und die Energieeffizienz nachhaltig verbessern.

PRÄVENTION: Unser IFA Produktionssystem, IPS, verbindet robustes Design mit fähigen Prozessen. Wenn nötig, werden Prüfungen durchgeführt, um sicherzustellen, dass nur gute Teile jeden Arbeitsplatz verlassen. Wir verbessern die Dauerhaltbarkeit der Erzeugnisse fortlaufend zur Gewährleistung der Verbrauchersicherheit.

CONTINUOUS IMPROVEMENT: We strive to improve customer satisfaction, product quality, occupational safety, ecological sustainability and the satisfaction of our employees: with an adequate profit margin that secures our future. For this purpose, our goals are set annually by management. The achievement of goals has an impact on the result-related part of the remuneration.

QUALITY, ENVIRONMENT, ENERGY: We continuously improve the quality of our delivered product with specifications approved by the customer. The goal is zero defects. Improving environmental and energy performance is one of our strategic goals. This is a responsibility of management and the duty of our employees at all levels. We strive for energy efficiency in the manufacture of our products. We want to continuously reduce energy consumption and sustainably improve energy efficiency.

PREVENTION: Our IFA production system, IPS, combines robust design with capable processes. If necessary, audits are carried out to ensure that only good parts leave each workplace. We are continuously improving the durability of the products to ensure consumer safety.

SICHERHEIT: Kompromisslose Arbeitssicherheit ist die Grundlage aller Aktivitäten bei uns.

STANDARDISIERUNG: Wir haben ein Managementsystem aus Richtlinien. Dagegen wird regelmäßig auditiert. Die Angemessenheit unseres Managementsystems wird jährlich überprüft. Jedes Jahr schreiben wir einen Mehrjahres-Wirtschaftsplan, um die Verfügbarkeit der Ressourcen zu gewährleisten.

COMPLIANCE: Unsere Handlungen entsprechen allen bindenden Verpflichtungen, geltenden Gesetzen und IFA Regeln.

NACHHALTIGKEIT: Wir betreiben geschlossene Liefer- und Entsorgungskreisläufe für alle Materialien. Serieninstandsetzbarkeit und Recyclingfähigkeit sind Kriterien unserer Produktgestaltung.

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT: Wir bieten marktgerechte Löhne und Gehälter. Wir fördern Diversity und lebenslanges Lernen und bieten allen Mitarbeiter Weiterbildungsangebote.

SELBSTVERPFLICHTUNG CODE OF CONDUCT: Wir erwarten, dass sich unsere IFA Mitarbeiter den Regularien unseres IFA Code of Conducts verpflichtet fühlen. Die Umsetzung dieser Regularien liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, unabhängig seiner Position in der IFA Gruppe.

SAFETY: Uncompromising occupational safety is the basis of all our activities.

STANDARDIZATION: We have a management system based on guidelines. In contrast, regular audits are carried out. The appropriateness of our management system is checked annually. Every year we write a multi-year business plan to ensure the availability of resources.

COMPLIANCE: Our actions comply with all binding obligations, applicable laws and IFA rules.

SUSTAINABILITY: We operate closed delivery and disposal cycles for all materials. Series repairability and recyclability are criteria of our product design.

EMPLOYEE SATISFACTION: We offer wages and salaries in line with the market. We promote diversity and lifelong learning and offer all employees further training opportunities.

SELF-OBLIGATION CODE OF CONDUCT: We expect that our IFA employees feel committed to the regulations of our IFA Code of Conduct. The implementation of these regulations is the responsibility of each individual, regardless of their position in the IFA Group.



2. IFA VERPFLICHTUNG ZU MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTEN

2. IFA'S COMMITMENT TO HUMAN AND LABOR RIGHTS

Menschenrechte

Die fundamentale Basis unserer täglichen Zusammenarbeit und des Umgangs miteinander ist die uneingeschränkte Anerkennung und Achtung der Bestimmungen zum Schutz der Menschenrechte. Sie bilden die Mindestvoraussetzung zur Sicherung der menschlichen Würde und können niemals, unabhängig der Nationalität, Wohnsitz, Herkunft, Hautfarbe, Religion oder eines sonstigen Status, zur Disposition stehen. Dabei ist die Sicherung des Rechts auf menschenwürdige Lebensbedingungen von Minderheiten, Schutzbedürftigen und lokalen Gemeinschaften, welche in der Lieferkette der IFA involviert sind eine bedingungslose Voraussetzung. Dies muss jeder unserer Mitarbeiter respektieren und anerkennen sowie den sich daraus ergebenden Handlungen im Alltag nachkommen. Zum Schutz der Menschenrechte findet der Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte nur statt, sofern sichergestellt werden kann, dass es durch den Einsatz nur zum Schutz und nicht zur Verletzung von Menschenrechten führen kann. IFA weist Sicherheitskräfte, ob öffentlich oder privat ab, sollten diese unrechtmäßige Kontrollen über Abbaustätten, Transportwege und vorgelagerte Akteure in der Lieferkette ausüben oder gar allgemeine menschenrechtliche Vorstellungen missachten.

Human rights

The fundamental basis of our daily cooperation and dealings with one another is the unreserved recognition and respect of the provisions for the protection of human rights. They form the minimum requirement for safeguarding human dignity and are not to be tampered with, regardless of nationality, place of residence, origin, skin color, religion or any other status. Ensuring the right to decent living conditions for minorities, vulnerable people and indigenous people involved in the IFA supply chain is an unconditional requirement. Each of our employees must respect and acknowledge this and follow the resulting actions in everyday life. To protect human rights, the use of private or public security forces only takes place if it can be ensured that the use can only lead to the protection and not the violation of human rights. IFA rejects security forces, whether public or private, should they exercise unlawful control over mining sites, transportation routes, and upstream actors in the supply chain, or even disregard general human rights notions.

Gleichbehandlung

Unser Glaube an Vielfalt und Toleranz ist Teil unserer wertebasierten Grundüberzeugung mit dem Ziel eines friedlichen und produktiven Miteinanders. Niemand wird aufgrund seiner Ethnie, Religion, seines Geschlechtes, einer Schwangerschaft, seiner politischen Überzeugung, seiner sozialen oder nationalen Herkunft, aufgrund einer Krankheit, seiner Behinderung, seines Alters, seiner genetischen Information, seiner Geschlechtsidentität oder sexuellen Orientierung beruflich benachteiligt, noch tolerieren wir eine Diskriminierung innerhalb unseres Einflussbereiches. Stattdessen zelebriert IFA eine integrative Kultur in der Vielfalt geschätzt und gefeiert wird. Demnach wird eine Kultur von Diversität, Gleichheit und Inklusion entwickelt und gefördert, in der jeder Mitarbeiter seinen vollen Beitrag leisten und sein volles Potenzial ausschöpfen kann. IFA garantiert Gleichheit in Bezahlung und einheitliche Aufstiegsmöglichkeiten auf allen Ebenen, unabhängig von physischer, kultureller und religiöser Unterschiede, Gegen menschenunwürdige Behandlungen, wie beispielsweise sexuelle Belästigung, psychische und körperliche Nötigung oder Beleidigung von Mitarbeitern werden wir mit allen zur Verfügung stehenden disziplinarischen Möglichkeiten vorgehen. Jeder Mitarbeiter hat den Anspruch auf einen wertschätzenden Umgang, sowie eine faire Behandlung. Insbesondere Frauen sollten gleiche Chancen wie Männer im Berufsleben und der Entwicklung haben. IFA ergreift vor allem Maßnahmen, um Gesundheits- und Sicherheitsbedenken, die bei weiblichen Arbeitnehmern besonders verbreitet sind, anzugehen, insbesondere, aber nicht ausschließlich auf die Verhinderung von sexueller Belästigung, das Angebot von körperlicher Unversehrtheit und die Bereitstellung angemessener Vorkehrungen für stillende Mütter.

Equal treatment

Our belief in diversity and tolerance is part of our value-based conviction with the aim of peaceful and productive coexistence. Nobody is disadvantaged because of their race, religion, gender, pregnancy, political convictions, social or national origin, illness, disability, age, genetic information, gender identity or sexual orientation, nor do we tolerate discrimination within our sphere of influence. Instead, IFA celebrates an inclusive culture, where being different is valued and celebrated. Accordingly, a culture of diversity, and inclusion is developed and fostered, where every employee can contribute fully and realize his or her full potential. IFA guarantees equality in pay and consistent opportunities for advancement at all levels, regardless of physical, cultural and religious differences. Against inhumane treatments, such as sexual harassment, psychological and physical coercion or insulting employees, we will proceed with all available disciplinary possibilities. Every employee has the right to be treated with respect and fair treatment. In particular, women should have the same opportunities as men regarding professional life and development. Therefore, IFA takes special action to address health and safety concerns that are particularly prevalent among female workers, including but not limited to preventing sexual harassment, offering physical integrity and providing reasonable accommodations for nursing mothers

Kinder- und Zwangsarbeit, Arbeitszeit

Wir lehnen Kinder- und Zwangsarbeit in jeglicher Art ab und werden diese in keiner Art und Weise billigen. Die Einhaltung aller nationalen und internationalen Gesetze, von Bestimmungen und existierender Vorschriften sowie internationaler Standards sind für uns obligatorisch und nicht verhandelbar. Der Schutz der Gesundheit und Sicherheit sowie die Möglichkeit auf Entwicklung muss jederzeit für alle Arbeitnehmer gewährleistet sein und dafür treten wir ein. Die besonderen Schutzbedürfnisse junger Mitarbeiter unter 18 Jahren sind dabei für uns ein besonderes Anliegen. Unabhängig besonderer Schutzbedürfnisse ist der Zwang zur Arbeitsleistung oder Dienstleistung unter der Androhung von Strafen für uns unter keinen Umständen akzeptabel. Alle Überstunden werden unter Berücksichtigung von Höchstarbeitszeiten und Urlaubszeiten im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben auf freiwilliger Basis geleistet. Wir gewährleisten, dass alle Arbeitsverhältnisse auf Freiwilligkeit basieren und nach eigenem Willen innerhalb einer angemessenen Frist beendet werden können. Die IFA Group und ihre Agenten missbilligen jegliche Form der erzwungenen oder unfreiwilligen Arbeit. Deshalb ergreifen wir alle notwendigen Maßnahmen, um Schuldknechtschaft, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel im eigenen Geschäftsbereich und entlang der Lieferkette zu verhindern. Bei der Einstellung erhalten Beschäftigte einen dem anwendbaren Recht entsprechenden, in hinreichend dokumentierter Form erstellten Vertrag, der in einer ihnen verständlichen Sprache abgefasst ist und in dem alle Rechten und Pflichten wahrheitsgemäß und ausführlich niedergeschrieben sind. Zudem findet sich gegenüber potenziellen Beschäftigten keine Täuschung in der Art der Arbeit vor, da dies eine Form der unfreiwilligen Arbeit darstellt.

Child and forced labor, working hours

We reject child and forced labor of any kind and will not approve of it in any way. Compliance with all national and international laws, provisions and existing regulations as well as international standards are mandatory and non-negotiable for us. The protection of health and safety, as well as the possibility of development must always be guaranteed for all employees and we advocate this. The special protection needs of young employees: women under the age of 18 are particularly important to us. We do not tolerate a working environment in which the compulsion to perform work or services is governed by threats of intimidation or retaliation. All overtime is worked on a voluntary basis, considering maximum working hours and vacation times within the framework of the legal requirements. We ensure that all employment relationships are voluntary and can be terminated at will within a reasonable period. IFA Group and its agents disapprove of any form of forced or involuntary labor. Therefore, we take all necessary measures to prevent bonded, forced and compulsory labor, as well as any form of modern slavery and human trafficking in our own business and along the supply chain. When hired, employees receive a contract that complies with applicable law, is drawn up in a sufficiently documented form, is written in a language they understand, and sets out all rights and obligations truthfully and in detail. In addition, potential employees are not deceived as to the nature of their work, as this is a form of involuntary work.

Löhne und Sozialleistungen

Die in den jeweiligen Ländern gültigen arbeitsrechtlichen Gesetze und internationalen Standards sind für uns nicht verhandelbare Vorgaben, zu deren Einhaltung und Umsetzung wir uns verpflichten. Die durch uns zu erbringende Entlohnung muss sowohl diesen Gesetzen und Standards, wie auch Bestimmungen zu Mindestgehältern, Überstunden und Urlaub entsprechen sowie die erbrachte Leistung unserer Mitarbeiter widerspiegeln.

Dialog mit Beschäftigten und Arbeitnehmervertretern

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit. Davon unabhängig ermöglichen wir unseren Mitarbeitern stets, ihre Belange direkt vorzutragen.

Wages and benefits

The labor laws and international standards applicable in the respective countries are non-negotiable requirements for us to comply with and implement. The remuneration to be paid by us must comply with these laws and standards, as well as provisions on minimum salaries, overtime and vacation, and reflect the performance of our employees.

Dialogue with employees and employee representatives

We respect our employees' right to freedom of association. Regardless of this, we always enable our employees to present their concerns directly.

3. IFA VERPFLICHTUNG IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD

3. IFA'S COMMITMENT TO BUSINESS ENVIRONMENT

Umwelt- und Klimaschutz

Der nachhaltige Umwelt- und Klimaschutz ist ein bedeutendes Unternehmensziel und findet sowohl im Rahmen der Neuentwicklung von Produkten Berücksichtigung, als auch im Rahmen unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Der effektive Einsatz von Ressourcen, sowie die Reduktion der Auswirkungen der Produktion auf Umwelt und Klima, sind für uns obligatorisch. Wir garantieren, dass Boden, Luft und Wasser nicht durch schädliche Veränderungen belastet werden. Auch Lärmemission und der erhebliche Gebrauch von Grundwasser wird vermieden, sodass es zu keiner Beeinträchtigung der natürlichen Grundlage für Lebensmittel und Trinkwasser oder der Gesundheit des Menschen führen könnte. Die IFA Group ist außerdem gegen widerrechtliche Zwangsräumungen und untersagt den widerrechtlichen Entzug von Land, Wäldern und Gewässern bei dem Erwerb, der Bebauung oder bei anderweitiger Nutzung, welche Land, Wald und Wasserrechte verletzen könnten.

Environmental and climate protection

Sustainable environmental and climate protection is an important corporate goal and is considered both in the new development of products and in our continuous improvement process. The effective use of resources, as well as the reduction of the effects of production on the environment and climate, are mandatory for us. We guarantee that soil, air and water will not be polluted by harmful changes. Noise emission and significant use of groundwater are also avoided so that it could not lead to any impairment of the natural basis for food and drinking water or human health. The IFA Group also opposes unlawful forced eviction and prohibits unlawful deprivation of land, forests, and waters in the acquisition, construction, or other uses that could violate land, forest and water Rights.

Korruption, Erpressung und Bestechung

Wir dulden weder Korruption, Erpressung noch Bestechung. Unsere Geschäftsbeziehungen sollen allein auf der Grundlage objektiver Kriterien beruhen. Hierzu gehören neben Qualität, Zuverlässigkeit und wettbewerbsfähigen Preisen auch die Beachtung ökologischer und sozialer Standards sowie die Grundsätze guter Unternehmensführung. Die Annahme und Vergabe von Geschenken, Einladungen und Spenden muss in Übereinstimmung mit den internen Richtlinien erfolgen, welche diesen Bereich hinsichtlich Angemessenheit, Freigaben, Berichtswegen und Dokumentation regeln. Wir verpflichten uns darüber hinaus, die relevanten landesspezifischen Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze und -vorschriften zu befolgen.

Offenlegung von Informationen

Unsere Mitarbeiter, die im Rahmen ihrer Tätigkeit mit den Interessengruppen des Unternehmens über finanzielle und nicht-finanzielle Informationen kommunizieren, sind verpflichtet, offen und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften vorzugehen.

Corruption, extortion and bribery

We do not tolerate corruption, extortion or bribery. Our business relationships should be based solely on objective criteria. In addition to quality, reliability and competitive prices, this also includes observance of ecological and social standards and the principles of good corporate governance. The acceptance and giving of gifts, invitations and donations must be in accordance with the internal guidelines that regulate this area regarding appropriateness, approvals, reporting channels and documentation. We also undertake to comply with the relevant country-specific anti-bribery and anti-corruption laws and regulations.

Disclosure of Information

Our employees, who communicate with the company's interest groups about financial and non-financial information as part of their work, are obliged to act openly and in accordance with the applicable laws and regulations.

Datenschutz

Die Wahrung der informationellen Selbstbestimmung und der Schutz der Privatsphäre sowie die Sicherheit der Datenverarbeitung sind uns wichtige Anliegen. Aus diesem Grunde treffen wir alle notwendigen Vorkehrungen, dass die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der unserem Unternehmen überlassenen allgemeinen und insbesondere personenbezogenen Daten transparent, zweckgebunden, nachvollziehbar, sorgfältig und unter Beachtung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen des Datenschutzrechts erfolgen.

Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen)

Wesentliche Geschäftsprozesse werden angemessen in der Buchführung dokumentiert. Hierdurch muss die vollständige und korrekte Erfassung der rechnungslegungsrelevanten Informationen sichergestellt werden. Unsere Rechnungslegung und Finanzberichterstattung erfolgen ordnungsgemäß, korrekt, rechtzeitig, vollständig und transparent in Übereinstimmung mit den jeweiligen gesetzlichen Regelungen und Standards.

Data protection

The preservation of informational self-determination and the protection of privacy as well as the security of data processing are important to us. For this reason, we take all necessary precautions to ensure that the general and personal data provided to our company are collected, processed and used in a transparent, earmarked, traceable, careful manner and in compliance with the applicable statutory provisions of data protection law.

Financial responsibility (accurate records)

Essential business processes are appropriately documented in the bookkeeping. This must ensure the complete and correct recording of the accounting-relevant information. Our accounting and financial reporting are carried out properly, correctly, on time, completely and transparently in accordance with the respective legal regulations and standards.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir treten im Markt als fairer und verantwortungsvoller Wettbewerber auf und bekennen uns ohne Einschränkung zur Einhaltung des geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechts. Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbs- oder kartellrechtswidrigen Absprachen oder Vereinbarungen mit anderen Unternehmen, die eine Einschränkung oder Verhinderung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken.

Interessenkonflikte

Dienstliche Entscheidungen dürfen nie durch Interessenkonflikte berührt werden. Im Rahmen ihrer Beschäftigung erwarten wir von allen Mitarbeitern Integrität und Loyalität. Um Interessenkonflikte zu vermeiden, werden stets private oder eigene wirtschaftliche Interessen von den wirtschaftlichen Interessen der IFA Gruppe getrennt. Auch bei Personalentscheidungen oder Geschäftsbeziehungen zu Dritten zählen ausschließlich sachliche Kriterien.

Fair competition and antitrust law

We appear in the market as a fair and responsible competitor and are fully committed to complying with applicable competition and antitrust law. We do not take part in agreements with other companies that are contrary to competition or antitrust law, the object or effect of which is to restrict or prevent competition.

Conflicts of Interest

Business decisions must never be affected by conflicts of interest. In the context of their employment, we expect integrity and loyalty from all employees. In order to avoid conflicts of interest, private or own economic interests are always separated from the economic interests of the IFA Group. In the case of personnel decisions or business relationships with third parties, only objective criteria count.

Plagiate

Wir messen uns an den höchsten Standards rechtlichen und ethischen Verhaltens und verpflichten uns zur Herstellung hochwertiger und innovativer Produkte, die sowohl den Sicherheitsanforderungen als auch den geltenden Gesetzen, Bestimmungen und Standards entsprechen. Unsere Regelungen, Prozesse und Strukturen innerhalb der IFA Gruppe gewährleisten die Umsetzung dieser Grundsätze. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, diese Standards zu erfüllen.

Geistiges Eigentum

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern als auch Lieferanten, dass sie alle geltenden Gesetze und vorherrschenden Industriestandards hinsichtlich Datenschutz und Datensicherheit einhalten. Darüber hinaus schützen Lieferanten unser geistiges Eigentum, das ihnen im Rahmen einer Geschäftsbeziehung mit der IFA Gruppe erforderlichenfalls offengelegt wird. Geistiges Eigentum wird anerkannt als: Patente, Marken, Urheberrechte, Designs, Modelle, Muster und Geschäftsinformationen wie Fachwissen oder Informationen, die uns von Kunden oder Lieferanten anvertraut werden.

Plagiarism

We measure ourselves against the highest standards of legal and ethical behavior and are committed to manufacturing high-quality and innovative products that meet both safety requirements and applicable laws, regulations and standards. Our regulations, processes and structures within IFA Group ensure that these principles are implemented. Our employees are obliged to meet these standards.

Intellectual property

We expect our employees as well as suppliers to comply with all applicable laws and prevailing industry standards regarding data protection and data security. In addition, suppliers protect our intellectual property, which is disclosed to them if necessary, in the context of a business relationship with the IFA Group. Intellectual property is recognized as patents, trademarks, copyrights, designs, models, samples and business information such as expertise or information entrusted to us by customers or suppliers.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Wir stellen unter Beachtung der nationalen und internationalen Gesetze sicher, dass Geschäfte mit Dritten nicht gegen Handelsbestimmungen wie Wirtschaftsembargos, Vorgaben zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle oder geltende Vorgaben zur Vermeidung der Terrorismusfinanzierung verstoßen.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Wir stellen durch Richtlinien und Verfahren sicher, dass Mitarbeiter oder Dritte aufgrund der Meldung eines tatsächlichen oder der gutgläubigen Meldung eines vermeintlichen Compliance-Verstoßes nicht benachteiligt werden dürfen. Diese Vorgehensweise erwarten wir ebenfalls bei unseren Lieferanten.

Export controls and economic sanctions

In compliance with national and international laws, we ensure that business with third parties does not violate trade regulations such as economic embargoes, requirements for import and export controls or applicable requirements for avoiding terrorist financing.

Whistleblowing and retaliation protection

We use guidelines and procedures to ensure that employees or third parties are not disadvantaged when reporting an actual or bona fide report of an alleged compliance violation. We also expect this approach from our suppliers.

4. IFA VERPFLICHTUNG ZU GESELLSCHAFTLICHER VERANTWORTUNG

4. IFA'S COMMITMENT TO SOCIAL RESPONSIBILITY

Als wirtschaftlich erfolgreiches Unternehmen betrachten wir es seit je her als unsere Pflicht, soziale Verantwortung für Schwächere zu übernehmen sowie kulturelle und sportliche Projekte, die unsere Region bereichern, zu unterstützen. Unsere globalen Unternehmensstandorte sind unsere Heimat, in der wir zum Teil seit Generationen mit unseren Familien und Freunden leben und arbeiten. Die aktive Mitwirkung an der positiven Entwicklung ist uns daher eine Herzensangelegenheit. Wir wenden uns als global agierendes Unternehmen aktiv gegen jede Form von Diskriminierung und Rassismus und setzen uns für friedliche Verständigung und demokratischen Diskurs ein - In Haldensleben und überall, wo wir mit der IFA Gruppe zu Hause sind.

As an economically successful company, we have always considered it our duty to assume social responsibility for the weaker and to support cultural and sporting projects that enrich our region. Our global company locations are our home, some of which we have lived and worked in with our families and friends for generations. Active participation in positive development is therefore a matter close to our hearts. As a global company, we actively oppose all forms of discrimination and racism and are committed to peaceful understanding and democratic discourse - in Haldensleben and everywhere we are at home with IFA Group.

Stand 08/2023

IFA Group
www.ifa-group.com

