

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

EINFÜHRUNG

INTRODUCTION

Partnerschaftliche Zusammenarbeit als Grundlage unseres Erfolgs

Als globales Unternehmen legen wir nicht nur Wert auf die Qualität unserer Produkte, sondern auch auf die Einhaltung höchster ethischer, ökologischer und sozialer Standards. Unsere Lieferanten betrachten wir dabei als zentrale Partner in unserer Wertschöpfungskette. Ihr verantwortungsvolles Handeln trägt maßgeblich zur Erreichung unserer Unternehmensziele bei und ist entscheidend für einen nachhaltigen Geschäftserfolg.

Partnership-based cooperation as the foundation of our success

As a global company, we not only attach great importance to the quality of our products, but also to compliance with the highest ethical, environmental and social standards. We regard our suppliers as key partners in our value chain. Their responsible actions make a significant contribution to achieving our corporate goals and are crucial for sustainable business success.

Verantwortung und gemeinsame Werte als Basis des Supplier Code of Conduct

Der Supplier Code of Conduct (SCoC) der IFA Gruppe legt die grundlegenden Anforderungen an unsere Lieferanten fest. Er dient als verbindlicher Rahmen für ethisches, verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Handeln. Der Kodex basiert auf international anerkannten Prinzipien und Standards, darunter die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, die ILO-Konventionen, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung sowie das Pariser Klimaabkommen. Zusätzlich berücksichtigen wir die Drive Sustainability/AIAG Automotive Guiding Principles und den Responsible Business Alliance Code of Conduct.

Verständnis des Begriffs „Mitarbeiter“

Im Rahmen des Supplier Code of Conduct bezieht sich der Begriff „Mitarbeiter“ auf alle Personen, die im Auftrag eines Lieferanten tätig sind. Dazu gehören Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte, Berater, Auftragnehmer, Praktikanten, Zeitarbeiter, Wanderarbeiter sowie Führungskräfte und Mitglieder von Unternehmensleitungen.

Responsibility and shared values as the basis of the Supplier Code of Conduct

The IFA Group Supplier Code of Conduct (SCoC) sets out the basic requirements for our suppliers. It serves as a binding framework for ethical, responsible and sustainable conduct. The Code is based on internationally recognized principles and standards, including the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the ILO Conventions, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the Rio Declaration on Environment and Development and the Paris Climate Agreement. We also take into account the Drive Sustainability/AIAG Automotive Guiding Principles and the Responsible Business Alliance Code of Conduct.

Understanding the term “employee”

In the context of the Supplier Code of Conduct, the term “employee” refers to all persons who work on behalf of a supplier. This includes full-time and part-time employees, consultants, contractors, interns, temporary workers, temporary employees, temporary employees, temporary employees, temporary employees and temporary employees.



INHALTSVERZEICHNIS

TABLE OF CONTENTS

EINFÜHRUNG	2
1. ALLGEMEINE ANFORDERUNGEN	8
2. UMWELTVERANTWORTUNG	9
2.1. Einhaltung von Umweltstandards und -Gesetzen	9
2.2. Schutz der Umwelt	10
2.3. Dekarbonisierung und Verringerung der Treibhausgasemissionens	11
2.4. Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft	12
2.5. Schutz der biologischen Vielfalt	13
2.6. Umgang mit gefährlichen Materialien und Abfällen	13
2.7. Tierschutz	14
2.8. Qualität des Bodens	14
2.9. Umweltgenehmigungen und Berichterstattung	14
3. SOZIALE VERANTWORTUNG UND MENSCHENRECHTE	15
3.1. Verbot von Kinderarbeit und Schutz junger Arbeitskräfte	15
3.2. Verbot von moderner Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel	16
3.3. Schutz der körperlichen Unversehrtheit	16
3.4. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen	17
3.5. Verbot von Diskriminierung und Belästigung	17
3.6. Vielfalt, Gleichberechtigung und Eingliederung	18
3.7. Faire Vergütung und Sozialleistungen	18
3.8. Einhaltung der Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen	19
3.9. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	19
3.10. Schutz von Land-, Wald- und Wasserrechten	20

3.11. Respekt für Minderheiten und schutzbedürftige Gruppen	20
3.12. Schutz von Menschenrechtsaktivisten	20
3.13. Private und öffentliche Sicherheitskräfte	21
3.14. Notfallvorsorge und Störfallmanagement	21
3.15. Gesundheit und Sicherheit von Auftragnehmern und Arbeitnehmern:	22
3.16. Sicherheit im Straßenverkehr:	23
4. GESCHÄFTSPRAKTIKEN UND UNTERNEHMENSFÜHRUNG	24
4.1. Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen	24
4.2. Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung	25
4.3. Datenschutz und Datensicherheit	25
4.4. Interessenkonflikte und Transparenz	26
4.5. Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen	26
4.6. Einhaltung von Export- und Importkontrollen	26
4.7. Verhinderung von Geldwäsche	27
4.8. Konfliktmineralien und Rohstoffe	27
4.9. Vermeidung gefäschter Teile	27
4.10. Nachhaltigkeit und Verantwortung	28
4.11. Offenlegung und Transparenz	28
4.12. No Retaliation	29
4.13. Lautere Geschäfte, Werbung und Wettbewerb	29
5. VERBINDLICHE ANFORDERUNGEN AN LIEFERANTEN: TRANSPARENZ, SORGFALT UND COMPLIANCE	30
5.1. Transparenz in der Lieferkette	31
5.2. Risikomanagement und Sorgfaltspflichten	31
5.3. Schulungen und Weiterentwicklung	32
5.4. Überprüfungen und Audits	32
5.5. Meldewege und Abhilfemechanismen	33
5.6. Sanktionen bei Verstößen	33

INTRODUCTION.	3
1. GENERAL REQUIREMENTS	8
2. ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY	9
2.1. Compliance with Environmental Standards and Laws	9
2.2. Environmental Protection	10
2.3. Decarbonization and Reduction of Greenhouse Gas Emissions	11
2.4. Resource Efficiency and Circular Economy	12
2.5. Protection of Biological Diversity	13
2.6. Handling of Hazardous Materials and Waste	13
2.7. Animal Welfare	14
2.8. Soil Quality	14
2.9. Environmental Permits and Reporting	14
3. SOCIAL RESPONSIBILITY AND HUMAN RIGHTS	15
3.1. Prohibition of Child Labor and Protection of Young Workers	15
3.2. Prohibition of Modern Slavery, Forced Labor, and Human Trafficking	16
3.3. Protection of Physical Integrity	16
3.4. Freedom of Association and Collective Bargaining	17
3.5. Prohibition of Discrimination and Harassment	17
3.6. Diversity, Equity and Inclusion	18
3.7. Fair Compensation and Social Benefits	18
3.8. Compliance with Working Hours and Conditions	19
3.9. Workplace Health and Safety	19
3.10. Protection of Land, Forest, and Water Rights	20
3.11. Respect for Minorities and Vulnerable Groups	20
3.12. Protection of Human Rights Activists	20
3.13. Private and Public Security forces	21
3.14. Emergency Preparedness and Incident Management	21

3.15. Contractor and Worker Health and Safety: 22

3.16. Road Traffic Safety: 23

4. BUSINESS PRACTICES AND CORPORATE GOVERNANCE 24

4.1. Compliance with Legal Requirements 24

4.2. Business Ethics and Anti-Corruption. 25

4.3. Data Protection and Data Security 25

4.4. Conflicts of Interest and Transparency. 26

4.5. Intellectual Property and Confidentiality 26

4.6. Compliance with Export and Import Controls 26

4.7. Prevention of Money Laundering. 27

4.8. Conflict Minerals and Raw Materials 27

4.9. Prevention of Counterfeit Parts. 27

4.10. Sustainability and Responsibility 28

4.11. Disclosure and Transparency 28

4.12. No Retaliation 29

4.13. Fair business, Advertising and Competition 29

5. BINDING REQUIREMENTS FOR SUPPLIERS: TRANSPARENCY, DUE DILIGENCE, AND COMPLIANCE 30

5.1. Transparency in the Supply Chain 31

5.2. Risk Management and Due Diligence 31

5.3. Training and Development. 32

5.4. Audits and Assessments. 32

5.5. Reporting Mechanisms and Remedies. 33

5.6. Sanctions for Violations 33



1. ALLGEMEINE ANFORDERUNGEN

1. GENERAL REQUIREMENTS

Die Einhaltung von Nachhaltigkeitsstandards ist eine Grundvoraussetzung für die Aufrechterhaltung einer Geschäftsbeziehung mit uns. Die Lieferanten sind verpflichtet, Nachhaltigkeit systematisch in ihr Tagesgeschäft einzubeziehen. Das Management muss sicherstellen, dass relevante rechtliche und andere Anforderungen identifiziert, bewertet und an die Mitarbeiter weitergegeben werden, die entsprechend geschult werden müssen, um die Einhaltung zu gewährleisten. Über die Einhaltung der geltenden Gesetze hinaus müssen die Lieferanten auch übergesetzliche Nachhaltigkeitsverpflichtungen berücksichtigen und sicherstellen, dass diese in ihrer gesamten Lieferkette durchgesetzt werden.

Compliance with sustainability standards is a fundamental requirement for maintaining a business relationship with us. Suppliers are required to systematically incorporate sustainability into their day-to-day operations. Management must ensure that relevant legal and other requirements are identified, assessed, and communicated to employees, who must receive appropriate training to ensure compliance. Beyond complying with applicable laws, suppliers must also consider supra-legal sustainability obligations and ensure that these are enforced throughout their entire supply chain.

2. VERANWORTUNG FÜR DIE UMWELT

2. ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

Unser Unternehmen legt großen Wert auf umweltbewusstes Handeln und nachhaltige Geschäftspraktiken. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie alle geltenden nationalen und internationalen Umweltvorschriften einhalten und Maßnahmen zur Minimierung der Umweltauswirkungen ergreifen.

2.1. Einhaltung von Umweltstandards und Gesetzen

Lieferanten sind dazu verpflichtet, alle relevanten Umweltgesetze und -standards einzuhalten, einschließlich internationaler Abkommen wie dem Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe, dem Pariser Klimaabkommen und dem Minamata-Übereinkommen über Quecksilber. Zudem wird von ihnen erwartet, ihre Prozesse und Produkte kontinuierlich im Hinblick auf Umweltfreundlichkeit und Nachhaltigkeit zu optimieren.

Our company places significant emphasis on environmental stewardship and sustainable business practices. Therefore, we expect our suppliers to comply with all applicable national and international environmental regulations and to take steps to minimize environmental impacts.

2.1. Compliance with Environmental Standards and Laws

Suppliers must fully comply with all relevant environmental laws and standards, including international agreements like the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants, Paris Agreement and the Minamata Convention on Mercury. Suppliers must continuously work to make their processes and products more environmentally friendly.

2.2. Schutz der Umwelt

Die Lieferanten sind für die Minimierung der Umweltauswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit verantwortlich und müssen Maßnahmen zur Vermeidung von Umweltverschmutzung und zur Verbesserung der Umweltverträglichkeit ihrer Produkte ergreifen. Zu den Hauptschwerpunkten gehören:

- Sicherstellung von sauberer Luft und Reduzierung von Treibhausgasemissionen.
- Effiziente Nutzung und Einsparung von Energie und Wasser.
- Förderung von Wiederverwendung und Recycling zur Minimierung von Abfällen.
- Verringerung der Lärmemissionen.

Die Zulieferer müssen alle einschlägigen Vorschriften zum Schutz von Umwelt, Gesundheit und Sicherheit einhalten und ein Umweltmanagementsystem einführen, das vorzugsweise nach ISO 14001 zertifiziert oder nach EMAS validiert ist.

2.2. Environmental Protection

Suppliers are responsible for minimizing the environmental impact of their business activities and must implement measures to prevent pollution and enhance product environmental compatibility. Key areas of focus include:

- Ensuring clean air and reducing greenhouse gas emissions.
- Efficient use and conservation of energy and water.
- Promoting reuse and recycling to minimize waste.
- Reducing noise emissions.

Suppliers must comply with all relevant regulations related to environmental, health, and safety protections and implement an environmental management system, preferably certified under ISO 14001 or validated according to EMAS.

2.3. Dekarbonisierung und Reduktion von Treibhausgasemissionen

Unser Unternehmen hat sich verpflichtet, die Treibhausgasemissionen zu reduzieren. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ähnliche Maßnahmen ergreifen, um ihre direkten und indirekten CO₂-Emissionen zu reduzieren, insbesondere innerhalb ihrer Lieferketten. Die Lieferanten sollen die Verwendung von kohlenstoffneutralen Energiequellen fördern und auf Anfrage Informationen über ihren Energieverbrauch und ihre CO₂-Emissionen zur Verfügung stellen. Außerdem müssen die Lieferanten transparente Reduktionsziele festlegen, die sich auf ihre gesamte Lieferkette erstrecken.

2.3. Decarbonization and Reduction of Greenhouse Gas Emissions

Our company is committed to reducing greenhouse gas emissions. We require our suppliers to take similar measures to reduce their direct and indirect CO₂ emissions, particularly within their supply chains. Suppliers should promote the use of carbon-neutral energy sources and, upon request, provide information on their energy consumption and CO₂ emissions. Additionally, suppliers must set transparent reduction targets that extend throughout their supply chain.

2.4. Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft

Die Lieferanten müssen für eine effiziente Nutzung von Energie, Wasser und Rohstoffen sorgen und die Abfallmenge minimieren. Dies beinhaltet:

- Vermeidung von Abfällen auf allen Produktionsstufen.
- Maximierung des Einsatzes von Sekundärrohstoffen.
- Einbeziehung von Prinzipien des Kreislaufdesigns zur Verbesserung der Recyclingfähigkeit.

Lieferanten, die die Kreislaufwirtschaft unterstützen, werden bevorzugt behandelt. Außerdem müssen die Lieferanten die sichere Entsorgung von Abfällen, Chemikalien und Abwässern während des gesamten Produktlebenszyklus gewährleisten.

2.4. Resource Efficiency and Circular Economy

Suppliers must ensure the efficient use of energy, water, and raw materials, and minimize waste. This includes:

- Avoiding waste at all stages of production.
- Maximizing the use of secondary raw materials.
- Incorporating circular design principles to improve recyclability.

Suppliers who support the circular economy will be given preference. Additionally, suppliers must ensure the safe disposal of waste, chemicals, and wastewater throughout the product life cycle.

2.5. Schutz der biologischen Vielfalt

Die Lieferanten sind verpflichtet, Ökosysteme zu schützen und natürliche Ressourcen nachhaltig zu bewirtschaften. Dazu gehören die Verhinderung der Abholzung von Wäldern und die Einhaltung der internationalen Vorschriften zur biologischen Vielfalt. Lieferanten, die Materialien aus dem Tiefseebergbau oder aus Konfliktregionen beziehen, müssen nachweisen, dass diese Quellen ordnungsgemäß überprüft wurden. Lieferanten, die sich für eine nachhaltige Land- und Forstwirtschaft einsetzen, werden bevorzugt.

2.6. Umgang mit gefährlichen Materialien und Abfällen

Die Lieferanten müssen den sicheren Umgang mit gefährlichen Materialien, Chemikalien und Abfällen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen gewährleisten. Sie sind verpflichtet, detaillierte Informationen über die in der Produktion verwendeten Stoffe bereitzustellen, insbesondere über solche, die durch nationale oder internationale Vorschriften eingeschränkt sind. Die Lieferanten müssen schriftliche Richtlinien für den Umgang mit gefährlichen Stoffen einführen und die Einhaltung der einschlägigen Vorschriften zeitnah sicherstellen.

2.5. Protection of Biological Diversity

Suppliers are required to protect ecosystems and manage natural resources sustainably. This includes preventing deforestation and complying with international biodiversity regulations. Suppliers sourcing materials from deep-sea mining or conflict regions must provide certification that these sources are properly verified. Preference will be given to suppliers committed to sustainable land and forestry management.

2.6. Handling of Hazardous Materials and Waste

Suppliers must ensure the safe handling of hazardous materials, chemicals, and waste in compliance with applicable laws. They are required to provide detailed information about the substances used in production, particularly those restricted by national or international regulations. Suppliers must implement written policies for handling hazardous substances and ensure compliance with relevant regulations in a timely manner.

2.7. Wohlergehen von Tieren

Die Geschäftspartner sollten die fünf Freiheiten der Tiere respektieren, wie sie von der Weltorganisation für Tiergesundheit (OIE) in Bezug auf das Wohlergehen der Tiere dargelegt wurden. Kein Tier sollte nur zum Zweck der Verwendung in einem Produkt aufgezogen oder getötet werden.

2.8. Qualität des Bodens

Gegebenenfalls sollten die Geschäftspartner ihre Auswirkungen auf die Bodengesundheit aktiv überwachen und steuern, um Erosion, Nährstoffverarmung, Bodensenkungen und Verunreinigungen zu vermeiden.

2.9. Umweltgenehmigung und Berichterstattung

Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, Zulassungen und Registrierungen aufrechterhalten, gepflegt und auf dem neuesten Stand gehalten werden. Sie sind auch für die Einhaltung der mit diesen Anforderungen verbundenen Betriebs- und Berichtspflichten verantwortlich.

2.7. Animal Welfare

Business partners should respect the Five Freedoms of Animals, as outlined by the World Organisation for Animal Health (OIE) in relation to animal welfare. No animal should be raised or killed solely for the purpose of being used in a product.

2.8. Soil Quality

Where applicable, business partners should actively monitor and manage their impact on soil health to prevent erosion, nutrient depletion, subsidence, and contamination.

2.9. Environmental Permits and Reporting

Business partners must ensure that all required environmental permits, approvals, and registrations are upheld, maintained, and kept up to date. They are also responsible for complying with operational and reporting obligations associated with these requirements.

3. SOZIALE VERANTWORTUNG UND MENSCHENRECHTE

3. SOCIAL RESPONSIBILITY AND HUMAN RIGHTS

Die IFA-Gruppe erwartet von allen Lieferanten die Einhaltung hoher Standards in Bezug auf soziale Verantwortung und Menschenrechte. Die folgenden Anforderungen sind nicht verhandelbar:

3.1. Verbot von Kinderarbeit und Schutz junger Arbeitskräfte

Kinderarbeit ist strengstens verboten. Die Mitarbeiter müssen mindestens 15 Jahre alt sein oder das gesetzliche Mindestalter in ihrem Land erfüllen, je nachdem, welches höher ist. Junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen keiner gefährlichen Arbeit ausgesetzt werden. Die Lieferanten müssen Kinderarbeit aktiv verhindern und die Normen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) einhalten.

The IFA Group expects all suppliers to adhere to high standards of social responsibility and human rights. The following requirements are non-negotiable:

3.1. Prohibition of Child Labor and Protection of Young Workers

Child labor is strictly prohibited. Employees must be at least 15 years old or meet the minimum legal working age in their country, whichever is higher. Young workers under the age of 18 must not be exposed to hazardous work. Suppliers must actively prevent child labor and comply with International Labour Organization (ILO) standards.

3.2. Verbot von moderner Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel

Alle Formen der modernen Sklaverei, der Zwangsarbeit und des Menschenhandels sind verboten. Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass alle Arbeitsverhältnisse freiwillig sind und dass die Arbeitnehmer ihr Arbeitsverhältnis frei kündigen können. Täuschung bei der Anwerbung oder das Vorenthalten von Ausweispapieren ist strengstens untersagt.

3.3. Schutz der körperlichen Unversehrtheit

Die körperliche Unversehrtheit aller Arbeitnehmer muss geachtet werden. Jede Form von körperlicher Züchtigung, sexueller Belästigung, Folter oder schweren Menschenrechtsverletzungen ist inakzeptabel.

3.2. Prohibition of Modern Slavery, Forced Labor, and Human Trafficking

All forms of modern slavery, forced labor, and human trafficking are prohibited. Suppliers must ensure that all employment relationships are voluntary and that workers can freely terminate their employment. Deception during recruitment or withholding identification documents is strictly forbidden.

3.3. Protection of Physical Integrity

The physical integrity of all workers must be respected. Any form of corporal punishment, sexual harassment, torture, or severe violations of human rights is unacceptable.

3.4. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Die Mitarbeiter haben das Recht, Gewerkschaften zu gründen und beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen, ohne Vergeltungsmaßnahmen oder Diskriminierung befürchten zu müssen. Die Zulieferer müssen diese Rechte respektieren und einen konstruktiven Dialog zwischen Arbeitnehmern und Management fördern.

3.5. Verbot von Diskriminierung und Belästigung

Die Zulieferer müssen sicherstellen, dass kein Mitarbeiter aufgrund von Ethnie, Geschlecht, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder anderer geschützter Merkmale diskriminiert oder belästigt wird. Gleichbehandlung und fairer Lohn für gleiche Arbeit sind erforderlich.

3.4. Freedom of Association and Collective Bargaining

Employees have the right to form and join trade unions and engage in collective bargaining without fear of retaliation or discrimination. Suppliers must respect these rights and promote constructive dialogue between workers and management.

3.5. Prohibition of Discrimination and Harassment

Suppliers must ensure that no employee is discriminated against or harassed based on race, gender, religion, age, sexual orientation, or other protected characteristics. Equal treatment and fair pay for equal work are required.

3.6. Diversität, Gleichberechtigung und Eingliederung

Die Geschäftspartner sollen eine integrative Kultur pflegen und fördern, in der Vielfalt geschätzt und gefeiert wird, so dass jeder seinen vollen Beitrag leisten und sein Potenzial voll ausschöpfen kann. Sie sollen aktiv die Vielfalt auf allen Ebenen ihrer Belegschaft und ihrer Führungskräfte fördern, auch in ihren Vorständen.

3.7. Faire Entlohnung und Sozialleistungen

Die Zulieferer müssen faire Löhne zahlen, die den gesetzlichen Mindestanforderungen entsprechen und einen nachhaltigen Lebensunterhalt ermöglichen. Die Löhne müssen vollständig, pünktlich und transparent gezahlt werden. Die Vergütung von Überstunden muss den geltenden Gesetzen entsprechen, und ungerechtfertigte Lohnabzüge sind nicht zulässig. Sozialleistungen wie z. B. eine Krankenversicherung müssen in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen gewährt werden.

3.6. Diversity, Equity and Inclusion

Business partners should foster and promote inclusive cultures where diversity is valued and celebrated, allowing everyone to contribute fully and realize their full potential. They should actively encourage diversity at all levels of their workforce and leadership, including within their boards of directors.

3.7. Fair Compensation and Social Benefits

Suppliers must provide fair wages that meet legal minimums and allow for a sustainable livelihood. Wages must be paid in full, on time, and transparently. Overtime compensation must comply with applicable laws, and unjust wage deductions are not allowed. Social benefits such as health insurance must be provided in accordance with local laws.

3.8. Einhaltung der Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen

Die Arbeitszeiten müssen den nationalen Gesetzen entsprechen, und die Ruhezeiten müssen eingehalten werden. Die Lieferanten müssen für angemessene und hygienische Arbeitsbedingungen sorgen, einschließlich sicherer Unterkünfte, Essensbereiche und ggf. sanitärer Anlagen.

3.9. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Zulieferer müssen alle einschlägigen Gesundheits-, Sicherheits- und Brandschutzvorschriften einhalten. Den Arbeitnehmern muss Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt werden, und die Gesundheits- und Sicherheitsrisiken müssen kontinuierlich minimiert werden.

3.8. Compliance with Working Hours and Conditions

Working hours must comply with national laws, and rest periods must be observed. Suppliers must provide appropriate, hygienic working conditions, including safe accommodations, dining areas, and sanitary facilities where applicable.

3.9. Workplace Health and Safety

Suppliers must comply with all relevant health, safety, and fire safety regulations. Workers must be provided with protective equipment, and health and safety risks must be continuously minimized.

3.10. Schutz von Land-, Wald- und Wasserrechten

Die Lieferanten müssen die Land-, Wald- und Wasserrechte respektieren, und Zwangsräumungen sind verboten. Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass die betroffenen Gemeinden informiert werden und jeder Landnutzung zustimmen, wobei eine angemessene Entschädigung vorgesehen ist.

3.11. Respekt für Minderheiten und schutzbedürftigen Gruppen

Die Rechte von Minderheiten, indigenen Völkern und gefährdeten Gruppen müssen respektiert werden. Die Lieferanten dürfen keine Diskriminierung oder Gewalt gegen diese Gruppen dulden und müssen ihre Lebensgrundlagen und Rechte schützen.

3.12. Schutz von Menschenrechtsaktivisten

Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass Menschenrechts- oder Umweltaktivisten nicht bedroht oder geschädigt werden. Beschwerden müssen ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen behandelt werden.

3.10. Protection of Land, Forest, and Water Rights

Suppliers must respect land, forest, and water rights, and forced evictions are prohibited. Suppliers must ensure that affected communities are informed and consent to any land use, with appropriate compensation provided.

3.11. Respect for Minorities and Vulnerable Groups

The rights of minorities, indigenous peoples, and vulnerable groups must be respected. Suppliers must not tolerate discrimination or violence against these groups and must safeguard their livelihoods and rights.

3.12. Protection of Human Rights Activists

Suppliers must ensure that human rights or environmental activists are not threatened or harmed. Grievances must be addressed without fear of retaliation.

3.13. Private und öffentliche Sicherheitskräfte

Geschäftspartner sollten es vermeiden, private oder öffentliche Sicherheitskräfte zum Schutz der Geschäftstätigkeit einzustellen oder einzusetzen, wenn die Gefahr besteht, dass deren Handlungen aufgrund unzureichender Ausbildung oder mangelnder Kontrolle zu Menschenrechtsverletzungen führen könnten.

3.14. Notfallvorsorge und Störfallmanagement

Die Geschäftspartner sollten einen umfassenden Notfallvorsorge- und -reaktionsplan entwickeln und umsetzen, um die Gefahren am Arbeitsplatz zu minimieren. Darüber hinaus sollten sie Systeme zur Gefahren- und Risikoanalyse einrichten, um Vorfälle und Unfälle proaktiv zu verhindern. Im Falle eines Zwischenfalls sollte ein gründlicher Untersuchungsprozess die Grundursache ermitteln, während ein System von Abhilfemaßnahmen sicherstellt, dass dauerhafte Maßnahmen ergriffen werden, um eine Wiederholung zu verhindern.

3.13. Private and Public Security forces

Business partners should avoid hiring or utilizing private or public security forces to safeguard business operations if there is a risk that, due to insufficient training or lack of control, their actions could lead to human rights violations.

3.14. Emergency Preparedness and Incident Management

Business partners should develop and implement a comprehensive emergency preparedness and response plan to minimize occupational hazards. Additionally, they should establish systems for hazard and risk analysis to proactively prevent incidents and accidents. In the event of an incident, a thorough investigation process should identify the root cause, while a corrective action system ensures that permanent measures are taken to prevent recurrence.

3.15. Gesundheit und Sicherheit von Auftragnehmern und Arbeitnehmern:

Die Geschäftspartner sind dafür verantwortlich, die Gesundheit und Sicherheit der Auftragnehmer innerhalb ihrer erweiterten Lieferkette zu gewährleisten. Die Beschaffungsprozesse sollten darauf ausgerichtet sein, potenzielle Gefahren zu erkennen, Risiken zu bewerten und Sicherheitsbedenken zu beseitigen, die sich aus den Tätigkeiten der Auftragnehmer und ihren Interaktionen mit den Abläufen des Geschäftspartners ergeben. Darüber hinaus sollten die Geschäftspartner allen Arbeitnehmern Gesundheits- und Sicherheitsschulungen anbieten und sie mit dem Wissen und den Fähigkeiten ausstatten, um Risiken und Zwischenfälle am Arbeitsplatz zu vermeiden.

3.15. Contractor and Worker Health and Safety:

Business partners are responsible for ensuring the health and safety of contractors within their extended supply chain. Procurement processes should be aligned to identify potential hazards, assess risks, and address safety concerns arising from contractors' activities and their interactions with the business partner's operations. Additionally, business partners should provide health and safety training to all workers, equipping them with the knowledge and skills to prevent risks and incidents in the workplace.

3.16. Sicherheit im Straßenverkehr:

Die Geschäftspartner sollten ein strukturiertes Konzept für die Sicherheit im Straßenverkehr umsetzen und dabei das Engagement auf allen Ebenen der Organisation sicherstellen. Dazu gehört die Festlegung einer klaren Politik zur Straßenverkehrssicherheit mit definierten Zielen, um Sicherheitsbelange in ihrem direkten Einflussbereich anzugehen. Sie sollten die Sicherheit im Straßenverkehr überwachen und verwalten, indem sie Unfälle und Verletzungen im Zusammenhang mit dem Straßenverkehr sowohl innerhalb ihres Betriebs als auch innerhalb ihrer Lieferkette verfolgen. Die Zusammenarbeit mit den Partnern in der Lieferkette ist für eine kontinuierliche Verbesserung der Straßenverkehrssicherheit unerlässlich.

3.16. Road Traffic Safety:

Business partners should implement a structured approach to road traffic safety, ensuring commitment across all levels of the organization. This includes establishing a clear road traffic safety policy with defined goals to address safety concerns within their direct control and influence. They should monitor and manage their road traffic safety footprint, tracking accidents and injuries related to road traffic both within their operations and across their supply chain. Collaboration with supply chain partners is essential to continuously improve road safety performance.

4. GESCHÄFTSPRAKTIKEN UND UNTERNEHMENSFÜHRUNG

4. BUSINESS PRACTICES AND CORPORATE GOVERNANCE

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie sich an die folgenden Grundsätze der Unternehmensführung halten:

4.1. Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen

Die Lieferanten müssen alle geltenden Gesetze in Bezug auf ihre Produkte und Geschäftstätigkeiten einhalten, einschließlich der Vorschriften zu Wettbewerb, Korruptionsbekämpfung, Exportkontrolle und Datenschutz.

Suppliers are expected to adhere to the following principles of corporate governance:

4.1. Compliance with Legal Requirements

Suppliers must comply with all applicable laws regarding their products and business operations, including regulations on competition, anti-corruption, export controls, and data protection.

4.2. Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung

Die Lieferanten müssen integer handeln und die Gesetze zur Korruptionsbekämpfung vollständig einhalten. Bestechung, illegale Zahlungen und Schmiergeldzahlungen - ob angeboten oder angenommen - sind streng verboten. Dies gilt auch für den Austausch von übermäßigen Geschenken, Bewirtungen oder jede Form von unzulässigen Zahlungen, die Geschäftsentscheidungen beeinflussen sollen.

4.3. Datenschutz und Datensicherheit

Die Geschäftspartner sollen die Privatsphäre und die bürgerlichen Freiheiten in allen Angelegenheiten respektieren und schützen, die mit der Erhebung, der Speicherung, der Nutzung, der Weitergabe und jeder anderen Verarbeitung personenbezogener Daten zusammenhängen.

4.2. Business Ethics and Anti-Corruption

Suppliers must act with integrity and fully comply with anti-corruption laws. Bribery, illegal payments, and facilitation payments—whether offered or accepted—are strictly prohibited. This includes the exchange of excessive gifts, hospitality, or any form of improper payment intended to influence business decisions.

4.3. Data Protection and Data Security

Business partners should respect and protect privacy and civil liberties in all matters related to the collection, storage, use, sharing, and any other processing of personal data.

4.4. Interessenkonflikte und Transparenz

Die Anbieter müssen alle Interessenkonflikte offenlegen und transparent handeln. Jeder Konflikt zwischen dem Lieferanten und der IFA muss dem Beschaffungsteam unverzüglich gemeldet werden.

4.5. Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Die Lieferanten müssen die Rechte an geistigem Eigentum respektieren und vertrauliche Informationen, die im Rahmen der Geschäftsbeziehung weitergegeben werden, schützen. Eine unbefugte Weitergabe oder ein Missbrauch ist verboten.

4.6. Einhaltung von Export- und Importkontrollen

Die Lieferanten müssen die Ausfuhr- und Einfuhrgesetze einhalten. Verstöße gegen Wirtschaftssanktionen müssen unverzüglich gemeldet werden.

4.4. Conflicts of Interest and Transparency

Suppliers must disclose any conflicts of interest and act transparently. Any conflict between the supplier and IFA must be reported to the procurement team immediately.

4.5. Intellectual Property and Confidentiality

Suppliers must respect intellectual property rights and protect confidential information shared in the course of business. Unauthorized disclosure or misuse is prohibited.

4.6. Compliance with Export and Import Controls

Suppliers must comply with export and import laws. Violations of economic sanctions must be reported immediately.

4.7. Verhinderung von Geldwäsche

Die Lieferanten sind verpflichtet, die geltenden Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche einzuhalten und sicherzustellen, dass keine illegalen Finanztransaktionen stattfinden. Geschäftspartner sollten alle verdächtigen Transaktionen melden und auf Anzeichen von Geldwäsche achten.

4.8. Konfliktmineralien und Rohstoffe

Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Rohstoffe keine Menschenrechtsverletzungen oder bewaffneten Konflikte unterstützen. Die Lieferanten müssen Berichte im Einklang mit den OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht vorlegen.

4.9. Vermeidung gefälschter Teile

Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass die Produkte den vereinbarten Spezifikationen entsprechen und von legitimen Herstellern oder autorisierten Händlern bezogen werden.

4.7. Prevention of Money Laundering

Suppliers are required to comply with applicable anti-money laundering laws and ensure that no illegal financial transactions take place. Business partners should report any suspicious transactions and remain vigilant for signs of money laundering.

4.8. Conflict Minerals and Raw Materials

Suppliers must ensure that their raw materials do not support human rights violations or armed conflict. Suppliers must provide reports in line with the OECD Due Diligence Guidelines.

4.9. Prevention of Counterfeit Parts

Suppliers must ensure that products meet agreed-upon specifications and are sourced from legitimate manufacturers or authorized dealers.

4.10. Nachhaltigkeit und Verantwortung

Die Lieferanten sind mitverantwortlich für die Einhaltung rechtlicher, ethischer und nachhaltiger Standards. Sie müssen Due-Diligence-Prozesse einführen, um die Risiken im Zusammenhang mit kritischen Rohstoffen zu mindern und die Nachhaltigkeit in der gesamten Lieferkette kontinuierlich zu verbessern.

4.11. Offenlegung und Transparenz

Die Lieferanten müssen auf Anfrage genaue und vollständige Informationen über ihre Geschäftspraktiken liefern. Dazu gehört auch die Einhaltung von Nachhaltigkeits- und ethischen Standards.

4.10. Sustainability and Responsibility

Suppliers share responsibility for legal, ethical, and sustainability standards. They must implement due diligence processes to mitigate risks associated with critical raw materials and continuously improve sustainability across the supply chain.

4.11. Disclosure and Transparency

Suppliers must provide accurate and complete information about their business practices when requested. This includes compliance with sustainability and ethical standards.

4.12. Keine Vergeltungsmaßnahmen

Geschäftspartner müssen sich jeglicher Form von Drohungen, Einschüchterungen oder physischen oder rechtlichen Angriffen gegen Stakeholder enthalten, einschließlich derjenigen, die ihr Recht auf freie Meinungsäußerung, Vereinigungsfreiheit, friedliche Versammlung und Protest gegen Geschäftsaktivitäten wahrnehmen.

4.13. Faire Geschäfte, Werbung und Wettbewerb

Die Geschäftspartner müssen sich an die Standards für faire Geschäfte, Werbung und Wettbewerb halten.

4.12. No Retaliation

Business partners must refrain from any form of threats, intimidation, or physical or legal attacks against stakeholders, including those who exercise their right to freedom of expression, freedom of association, peaceful assembly, and protest against business activities.

4.13. Fair business, Advertising and Competition

Business partners must adhere to the standards of fair business, advertising, and competition.

5. VERBINDLICHE ANFORDERUNGEN AN LIEFERANTEN: TRANSPARENZ, SORGFALT UND COMPLIANCE

5. BINDING REQUIREMENTS FOR SUPPLIERS: TRANSPARENCY, DUE DILIGENCE, AND COMPLIANCE

Die Umsetzung eines Verhaltenskodexes und die Einhaltung der Sorgfaltspflichten in der Lieferkette sind wesentliche Voraussetzungen für den Aufbau verantwortungsvoller und nachhaltiger Geschäftsbeziehungen. Die folgenden Anforderungen sind für alle Lieferanten verbindlich:

The implementation of a Code of Conduct and adherence to due diligence obligations in the supply chain are essential prerequisites for establishing responsible and sustainable business relationships. The following requirements are mandatory for all suppliers:

5.1. Transparenz in der Lieferkette

Die Lieferanten müssen für vollständige Transparenz in ihrer gesamten Lieferkette sorgen. Dazu gehört die Offenlegung von Informationen über die Herkunft der Rohstoffe, die Produktionsbedingungen und die Geschäftspraktiken der eigenen Lieferanten. Die Lieferanten sind dafür verantwortlich, dass in ihrer gesamten Lieferkette ethische und rechtliche Standards eingehalten werden, insbesondere in Bezug auf Menschenrechte, Umweltschutz und Arbeitsbedingungen.

5.2. Risikomanagement und Sorgfaltspflichten

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie ein robustes Risikomanagementsystem einführen, das die unternehmerische Sorgfaltspflicht innerhalb ihrer Organisation umfasst und sich auch auf ihre direkten Lieferanten erstreckt. Dazu gehören vertragliche Vereinbarungen, die Durchführung von Audits und die Einführung einer nachhaltigen Beschaffungspolitik. Die Lieferanten müssen auch internationale Standards wie die OECD-Leitlinien für verantwortungsvolle Lieferketten in konfliktbetroffenen und Hochrisikogebieten einhalten, um zu gewährleisten, dass die Rohstoffe nach ethischen Grundsätzen beschafft werden.

5.1. Transparency in the Supply Chain

Suppliers must ensure complete transparency throughout their entire supply chain. This includes disclosing information regarding the origin of raw materials, production conditions, and the business practices of their own suppliers. Suppliers are responsible for ensuring that their entire supply chain complies with ethical and legal standards, particularly concerning human rights, environmental protection, and working conditions.

5.2. Risk Management and Due Diligence

Suppliers are expected to implement a robust risk management system that encompasses corporate due diligence within their organization and extends to their direct suppliers. This entails establishing contractual agreements, conducting audits, and adopting a sustainable procurement policy. Suppliers must also comply with international standards, such as the OECD Guidelines for Responsible Supply Chains in Conflict-Affected and High-Risk Areas, to guarantee that raw materials are sourced ethically.

5.3. Schulungen und Weiterentwicklungen

Da die Einhaltung der Sorgfaltspflicht ein fortlaufender Prozess ist, wird von den Lieferanten erwartet, dass sie ihre Praktiken kontinuierlich über die Mindestanforderungen hinaus verbessern. Dazu gehört auch eine risikobasierte Schulung der Mitarbeiter, um ihre Qualifikation und ihr Engagement für Nachhaltigkeitsstandards sicherzustellen.

5.4. Überprüfungen und Audits

Die Einhaltung der festgelegten Standards wird durch regelmäßige Audits und Beurteilungen überwacht, die Selbstbeurteilungen, Besuche vor Ort und Risikobewertungen umfassen können. Die Lieferanten müssen bei diesen Bewertungen uneingeschränkt kooperieren, indem sie genaue Angaben zu ihren Geschäftspraktiken und denen ihrer Zulieferer machen. Vorvertragliche Bewertungen sind ebenfalls obligatorisch, und alle festgestellten Mängel müssen innerhalb eines bestimmten Zeitrahmens behoben werden.

5.3. Training and Development

Given that compliance with due diligence is an ongoing process, suppliers are expected to continuously enhance their practices beyond minimum requirements. This includes providing risk-based training for employees to ensure their qualifications and commitment to sustainability standards.

5.4. Audits and Assessments

Compliance with established standards will be monitored through regular audits and assessments, which may include self-assessments, on-site visits, and risk evaluations. Suppliers must fully cooperate during these assessments by providing accurate information about their business practices and those of their suppliers. Pre-contractual assessments are also mandatory, and any identified deficiencies must be addressed within a specified timeframe.

5.5. Meldewege und Abhilfemechanismen

Die Lieferanten sind verpflichtet, ein transparentes Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter und Lieferanten einzurichten, das die anonyme und vertrauliche Meldung von Verstößen ermöglicht. Die IFA-Gruppe bietet auch ein Whistleblower-System für die Meldung von Fehlverhalten an. Verstöße gegen den Verhaltenskodex sind der IFA-Gruppe unverzüglich zu melden, und es sind unverzüglich Abhilfemaßnahmen zu ergreifen.

5.6. Sanktionen bei Verstößen

Die Nichteinhaltung der festgelegten Standards kann zu Sanktionen führen, die von der Aufforderung zur Durchführung von Korrekturmaßnahmen bis hin zur Vertragskündigung reichen. In schwerwiegenden Fällen behält sich die IFA-Gruppe das Recht vor, die Geschäftsbeziehung zu beenden oder den Lieferanten von der Annahme neuer Aufträge auszuschließen.

5.5. Reporting Mechanisms and Remedies

Suppliers are required to establish a transparent grievance procedure for employees and suppliers, allowing for the anonymous and confidential reporting of violations. The IFA Group also provides a whistleblower system for reporting misconduct. Any violations of the Code of Conduct must be reported to the IFA Group immediately, and corrective actions must be implemented without delay.

5.6. Sanctions for Violations

Failure to comply with the established standards may result in sanctions, ranging from the requirement to implement corrective actions to contract termination. In severe cases, the IFA Group reserves the right to terminate the business relationship or prevent the supplier from receiving new orders.

Stand 08/2025

IFA Group
www.ifa-group.com

